РАСМОТРЕНО УТВЕРЖДАЮ на педагогическом совете Протокол №22 Директор МКОУ«Мусультемахинская СОШ» от 01.10.2014г \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Нурмагомедов М.Х./

**Положение** **о распределении стимулирующей части**

**фонда оплаты труда  МКОУ «Мусультемахинская СОШ»**

**1.Общие положения**

1.1.Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2.Система стимулирующих выплат работникам школы включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

 1.3.Стоимость 1 балла рассчитывается как среднее арифметическое и получается путём деления  стимулирующей части фонда оплаты труда ОУ на общую сумму баллов.

1.4.Размер стимулирующих выплат педагогическим работникам, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, утверждается руководителем образовательного учреждения.

1.5.Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

 -приступление к работе;

- отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;

 - отсутствие дисциплинарных взысканий.

1.6.Стимулирующие выплаты устанавливаются ежемесячно: выплачиваются ежемесячно одновременно с заработной платой.

1.7.Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.8**.**Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения утверждаются министерством образования и науки Республики Дагестан. Размер стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения устанавливается учредителем.

1.9**.**Настоящее Положение принимается общим собранием трудового коллектива, утверждается руководителем ОУ.

1.10.Настоящее Положение принимается на 1 год. Если принимаются изменения, то настоящее Положение утрачивает силу.

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работникам общеобразовательных учреждений МР «Левашинский район» МКОУ «Мусультемахинская СОШ» на 2014-2015 уч.год.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование должности** | **Критерии оценки деятельности** | **Показатели** | **Количество баллов** | **Срок стимулирования** |
| 1 | Учитель | 1. Качество знаний учащихся по аттестации | 90%  100% | 1  2 | 1 раз в четверти |
| 1. Подготовка   победителей  призеров  предметных  олимпиад:  а) муниципальные  б) региональные | 1 место  2 место  3 место  1 место  2 место  3 место  За участие | 3  2  1  7  5  3  2 | 2 месяц  2 месяц  2 месяц  3 месяц  1 месяц  1 месяц  1 месяц |
| 1. Конкурс «Лучший учитель – предметник»:   а) школьный этап:    б) муниципальный этап: | 1 место  2 место  3 место  1 место  2 место  3 место | 2  1,5  1  5  3  2 | 1 месяц  1 месяц  1 месяц  2 месяц  1 месяц  1 месяц |
| 1. Конкурсы, выставки и спортивные мероприятия различного вида:   а) школьный    б) муниципальный  в) региональный | 1 место  2 место  3 место  1 место  2 место  3 место  1 место  2 место  3 место | 2  1  0,5  5  3  2  10  5  3 | 1 месяц  1 месяц  1 месяц  2 месяц  1 месяц  1 месяц  3 месяца  2 месяца  2 месяца |
| 1. Открытый урок: | а) в школе  б) в муниципальном масштабе | до 2  до 5 | 1 месяц  2 месяц |
| 1. Авторские разработки: | а) реферат  б) доклад  в) научная разработка | 1  1  10 | 1 месяц  1 месяц  3 месяц |
| 1. Участие в семинарах,   конференциях: | а) школьных  б) муниципальных  в) региональных | 1  2  3 | 1 месяц  1 месяц  1 месяц |
| 8. Руководитель МО: | а) школьный  б) муниципальный | 3  5 | 1 раз в месяц  1 месяц |
| Изучение и распространение передового опыта работы | 1. школьный 2. муниципальный | 2  5 | 1 раз в месяц |
| 9. Председатель профсоюзной организации учреждения: | а) подготовка и проведение собраний,  б) заседание коллектива учреждения с обсуждением социально – экономическими вопросами учителей. | 2  1 | в четверть1 раз  в четверть1 раз |
|
| 11. Взаимопосещение уроков учителей с проведением анализа | до 5 уроков  до 10 уроков  более 10 уроков | 1  2  3 | ежемесячно |
| 12. Конкурс «Учитель года»:  а) школьный  б) муниципальный:  в) региональный: | 1 место  2 место  3 место  1 место  2 место  3 место  1 место  2 место  3 место  за участие | 3  2  1  10  5  3  20  10  5  3 | 1 месяц  1 месяц  1 месяц  2 месяц  2 месяц  2 месяц  3 месяц  3 месяц  3 месяц  1 месяц |
| 13. Использования современных педагогических технологий, в т.ч. информационно – коммуникационных в процессе обучения предмету |  | 1 | по мере использования |
| 14. Размещение материалов на школьном сайте |  | 1 | 1 раз в месяц |
| 15. Заполнение таблиц электронных мониторингов, электронные отчеты |  | 1 | по мере поступления |
| 16. Объективность и своевременность выставления текущих и годовых оценок | по результатам ад министр. Контрольных и текущих работ | 1 | 1 раз в четверть |
| 17. Работа с одаренными детьми: | по материалам | 1 | ежемесячно |
|  |  | 18.Повышение квалификации педагогических кадров |  | 3 | 1 раз в год |
|  |  | 19.Проведение аттестации педработников на соответствие занимаемой должности | Высшая категория  1 категория | 2  1 | 2 месяца  1 раз в месяц |
|  |  | 20. Публикации собственных работ в периодических изданиях, сборниках на уровне:   1. муниципалитета 2. региональных |  | 5  10 | в период публикации |
|  |  | 21.Выпуск стенгазеты | классный  общешкольный | 1  1 | 1 раз |
| 2 | Классный руководитель | 1. Посещаемость учащихся: | а) 90%  б) более 90% | 1  2 | ежемесячно  ежемесячно |
|  |  | 2. Участие в конкурсе «Самый классный классный»:  а) школьный –    б) муниципальный –    в) региональный | 1 место  2 место  3 место  1 место  2 место  3 место  1 место  2 место  3 место | 2  1  0,5  3  2  1  5  3  2 | 1 месяц  1 месяц  1 месяц  1 месяц  1 месяц  1 месяц  2 месяц  2 месяц  2 месяц |
| 3. Выполнение учебно – воспитательного плана |  | 1 | 1 раз в четверть |
| Дежурство по школе |  | до 2 | Во время деж. |

**3.Порядок премирования**

3.1.Комиссия по установлению стимулирующих баллов представляют протокол по анализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями и по форме, утвержденной приказом руководителя общеобразовательного учреждения, ежемесячно до 18числа.

3.2.Руководитель общеобразовательного учреждения издаёт приказ об установлении стимулирующих выплат на следующий день после представления протокола.

3.3.Стимулирующие выплаты  могут быть снижены или отменены при ухудшении показателей работы, нарушений  трудовой дисциплины. Снижение  или отмена стимулирующих выплат производится на основании приказа руководителя образовательного учреждения с указанием причин.

**4. Стимулирование других работников школы**

4.1.Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам школы из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, педагогического (за исключением учителей) и младшего обслуживающего персонала по результатам труда.

**КРИТЕРИИ**

**для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда Административным работникам**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Показатели** | **Мак-е число баллов по критериям** |
| **1.Качество образовательного процесса и эффективность его организации и содержания, результативность методической работы** | Выполнение административными работниками должностных обязанностей | **5** |
| Участие в различных методических объединениях, творческих групп, совещаний и семинаров | **5** |
| Качественный анализ посещаемых уроков и внеклассных учебно-воспитательных мероприятий и классных часов | **5** |
| организации и проведения внеклассных массовых мероприятий | **5** |
| Наставничество (работа с молодыми специалистами) | **5** |
| Высокое качество исполнения отчетной документации | **5** |
| **3.Особые условия работы** | Интенсивность и напряженность работы (ненормированный рабочий день) | **5** |
| Высокая дисциплина | **5** |
| **4.Результативность методической работы и повышения профессиональной компетентности учителя, опытно-экспериментальная работа** | Организация и успешное проведение семинаров, методических совещаний, конференций, круглых столов для учителей школы | **5** |
| Участие школы в организации и проведении семинаров, методических совещаний, конференций, круглых столов и т.п. регионального и муниципального уровня | **5** |
| Организация работы по программе «Одарённые дети» | **5** |
| **ИТОГО: 60 баллов** | | |